

Notulen vergadering Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Vergaderdatum: 23-05-2024

Locatie: Stafbureau, Schootense Dreef 35, Helmond

Aanwezig: Maud van Gemert, Mark Lauwerier, Cindy Lagarde, Rezi Goverde, Jacqueline van Zoggel, Ad van den Broek, André van 't Geloof, Ellen Niessen, Tertske van Dijk

Afwezig: Remco Vermeulen, Willem Horijon, Brendan Mennen

	Tijd:	Onderwerp:	Doel:
1	19.00 uur	Vooroverleg GMR: Hiervan wordt geen verslag gemaakt.	informereren
2	19.30 uur	GMR-vergadering met bestuurder: - Opening - Aanmelden voor rondvraag	bespreken
3	19.40 uur	GMR-vergadering d.d. 02-04-2024 De notulen worden vastgesteld met dank aan de secretaris.	vaststellen
4	20.00 uur	Mededelingen bestuur: - De bestuurder licht de voortgangsrapportage. - Het Rapport vierjaarlijks bestuursonderzoek onderwijsinspectie is gedeeld met de GMR. De inspectie van het onderwijs waardeert de standaard BKA1 Visie, ambities en doelen als goed. De inspectie van het onderwijs waardeert de standaard BKA2 Uitvoering en kwaliteitscultuur en de standaard BKA3 Evaluatie, verantwoording en dialoog beide als voldoende. - Cyberaanval Iddink Er is een cyberaanval bij Iddink Learning Materials BV, de leverancier van schoolboeken en (digitaal) leermateriaal van de Jan van Brabant scholen. Bij de cyberaanval zijn de volgende gegevens gelekt: namen en adressen van leerlingen (en mogelijk ouders), contactinformatie zoals e-mailadressen en	informereren

		telefoonnummers, geboortedatum, schoolgegevens, bij extra bestellingen ook bankrekeningnummers en e-mails. Het gaat hierbij om (oud)leerlingen en hun ouders van twee scholen, namelijk Deltaweg en Molenstraat. De overige scholen hebben een andere leverancier voor leermiddelen. Vanuit de scholen (Deltaweg en Molenstraat) zijn twee brieven verstuurd naar de huidige leerlingen en ouders én is er een bericht op de website geplaatst voor oud-leerlingen. Verder heeft Iddink zelf de pers opgezocht en een blog bijgehouden. Er is geen lid RvT met specifiek het profiel data beveiliging of iets dergelijks. Wel laat de raad van toezicht zich in het algemeen door Arn informeren over de wijze waarop OGOB dit georganiseerd heeft en zijn de security officer en privacy officer toevallig voor de volgende RvT-vergadering uitgenodigd om hierover een presentatie te geven.	
5	20.10 uur	Mededelingen GMR: -	informereren
6	20.20 uur	Notitie 'Werken na het bereiken van de AOW leeftijd' (instemming PGMR) Er is sprake van verschillende wet- en regelgeving in de periode voor en na het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd. Binnen Onderwijsgroep Oost-Brabant maken wij onderscheid tussen medewerkers die een schooljaar afmaken (1.) en medewerkers die in dienst komen na de AOW gerechtigde leeftijd (2). 1. Als werkgever kunnen we de mogelijkheid bieden om het einde van het dienstverband uit te stellen tot het einde van het schooljaar. Dit leggen we schriftelijk vast door het verstrekken van een brief waarin wordt bevestigd dat het dienstverband niet direct op het voorgeschreven moment eindigt wegens het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd maar dat de einddatum opgeschoven wordt tot uiterlijk het einde van het betreffende schooljaar. De medewerker behoudt in deze situatie dezelfde arbeidsvoorwaarden. 2. Voor medewerkers die in dienst treden na het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd gelden andere arbeidsrechtelijke voorwaarden (ook	besluit

		indien er sprake is van een nieuwe aanstelling na het uitstellen van einde dienstverband in verband met het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd). Er vindt in deze situatie geen pensioenafracht meer plaats. Het netto salaris van een medewerker wordt hoger en de werkgeverskosten worden lager. Rapport DPIA Somtoday (informatie) In 2023 is besloten dat alle scholen van OGOB vanaf 1 augustus 2024 gebruik gaan maken van het leerlingadministratiesysteem Somtoday. De verwerking van de persoonsgegevens van alle leerlingen, hun ouders en medewerkers vindt plaats in dit systeem. Een dergelijke verwerking van persoonsgegevens kan een hoog risico inhouden voor de rechten en vrijheden van personen. Om die reden moet er een gegevensbeschermingseffectbeoordeling uitgevoerd worden. In de praktijk wordt deze beoordeling een Data Protection Impact Assessment (DPIA) genoemd. In paragraaf 2.5 van de DPIA rapportage staat welke gegevens er opgenomen zijn in een dossier van een (zorg) leerling. Medische gegevens zijn bijzondere persoonsgegevens. Bepaalde medische gegevens mogen alleen met toestemming verwerkt worden. Er bestaat in het dossier van een leerling geen 'vakje' waar docenten een opmerking kunnen maken van een eigen observatie die enkel en alleen zichtbaar is voor het team. Bij een inzageverzoek controleren we of er vertrouwelijke informatie in een dossier staat die een betrokkene zou kunnen schaden op het moment dat het gedeeld wordt. Verder hanteren we een strikt autorisatieschema. Zo hebben docenten alleen toegang tot de dossiers van de leerlingen waaraan ze lesgeven. Jaarverslag 2023 – definitief (informatie) Het bevoegd gezag stelt jaarlijks een jaarverslag (bestuursverslag en jaarrekening) over het voorafgaande kalenderjaar vast. Het geeft een beeld	
--	--	--	--

		van de prestaties van het afgelopen jaar. Met het jaarverslag wordt verantwoording afgelegd aan de stakeholders. Het kalenderjaar 2023 is afgesloten met een positief resultaat. Er wordt opgemerkt dat de optelling van de 'Materiële Vaste Activa' niet klopt. <i>Na de vergadering is er een terugkoppeling geweest vanuit Finance en Control. Er blijkt een fout in de formule te zitten. De € 160.274 bij 'Desinvesteringen' en 'Afschrijving desinvesteringen' hadden tegen elkaar weg moeten vallen. Hiermee was de uitkomst niet - € 487.610, maar - € 167.062 (Mutaties 2023) geweest. De collega's van F&C balen ervan dat ze deze fout zelf gemist hebben. De formule is direct aangepast in het Excelbestand. Aangezien de stempel van de accountant al op het jaarverslag staat is besloten om dit niet meer te corrigeren in de jaarrekening van 2023.</i> • Verder wordt er opgemerkt dat op pagina 30 bij het tweede opsommingstekentje onder 'Personele lasten +923K' geen optelling staat. <i>Na de vergadering is er het volgende teruggekoppeld vanuit Finance en Control: Er is geen totaaltelling. Er zijn verschillende redenen waarom de salariskosten afwijken van de begroting. Deze afwijkingen zijn zowel positief als negatief.</i>	
7	21.10 uur	Rondvraag:	
8	21.20 uur	Stemming: De PGMR stemt unaniem in met de notitie 'Werken na het bereiken van de AOW-leeftijd'.	